

Wat vindt u van onze nieuwsbrief?

Dit is alweer de vierde nieuwsbrief van 3PK. Omdat wij deze nieuwsbrief voor ú maken, zijn wij benieuwd naar uw mening. Daarom het vriendelijke verzoek onderstaande vragen in te vullen en te faxen naar 073-6564274. Bij voorbaat dank voor uw medewerking.

Naam: _____

Bedrijf: _____

1. Leest u onze nieuwsbrief?

- Ja, ik lees de nieuwsbrief helemaal
- Ja, ik lees de nieuwsbrief gedeeltelijk
- Soms
- Nee, ik lees de nieuwsbrief nooit (Ga door naar vraag 6)

2. Hoe beoordeelt u de leesbaarheid?

- Goed, helder
- Onduidelijk
- Anders, namelijk _____

3. Hoe beoordeelt u de verschijningsfrequentie (4 keer per jaar)?

- Te vaak
- Te weinig
- Precies goed

4. Hoe beoordeelt u de inhoud? _____

5. Kunt u per vaste rubriek aangeven of u dit aanspreekt of niet?

- De Visie Van spreekt mij wel / niet aan
- De Ervaring Van spreekt mij wel / niet aan
- Kort Nieuws spreekt mij wel / niet aan

6. Welke suggesties heeft u voor onze nieuwsbrief? _____

7. Heeft u interesse in artikelen over paardenpsychologie?

- Ja
- Nee
- Weet niet / geen mening

8. Wilt u de nieuwsbrief blijven ontvangen?

- Ja
- Nee

Hartelijk dank voor uw medewerking. U kunt uw bijdrage faxen naar 073-6564274.

Colofon:

3PK training, coaching & consultancy
Lidwinastraat 10
5262 EP Vught
073-6568208 (telefoon)
073-6564274 (telefax)
Contactpersoon: Inge Kroesen
Mailadres info@3pk.nl
Website www.3pk.nl

U ontvangt de nieuwsbrief van 3PK.
Wij houden u graag 4 keer per jaar
op de hoogte onze activiteiten.
Indien u hier geen prijs op stelt,
laat ons dit dan weten. (ik@3pk.nl)

De Visie Van . . .

Een van de belangrijkste taken van een manager is het motiveren en stimuleren van medewerkers om het beste uit zichzelf te halen en zo optimale resultaten te bereiken. Belangrijk hierbij is, dat de medewerker in de eerste plaats zelf de wens moet hebben optimaal te willen presteren. Managers kunnen ook daar een grote rol in spelen. **Monty Roberts**, paardentrainer en auteur van 'De man die naar paarden luistert', heeft dit bij het trainen van paarden als volgt verwoord:

"Het is niet de geweldige trainer die zijn paarden laat presteren. De geweldige trainer kan een paard ertoe brengen te willen presteren."

Hierin onderscheidt zich dus de middelmatige manager van de goede manager. Hoe kunt u hier dan invulling aan geven? Wellicht dat onderstaande uitspraken van Monty Roberts u in de goede richting leiden:

"Iedereen heeft het recht te falen."

"Het is de taak van de leraar een sfeer te creëren waarin de leerling kan leren."

"Maak het gemakkelijk voor het paard om het goed te doen en moeilijk om het verkeerd te doen."

"Wijs mij de rodeorijder die nog nooit de omheining heeft gebroken en je wijst me tevens de man die nog nooit een wedstrijd heeft gewonnen."

Het is onze overtuiging dat deze wijsheden voor het trainen van paarden ook van toepassing zijn op het ontwikkelen van mensen.

Uit: Gezond verstand, Monty Roberts

De Ervaring Van . . .

Wat en waar: Oriëntatieworkshop van 4 juni in Beekbergen

Wie: Nynke Roukema

Bedrijf: Unilever

Functie: Senior Learning Manager, Global HR Expertise Team

2) Wat dacht je toen je het paard zag staan?

Vooral, "wow wat mooi" en hoe trots hij daar eigenlijk stond. Hoewel ik geen ervaring met paarden heb, heb ik wel altijd een grote bewondering voor hun uitstraling gehad. Ik kon niet wachten tot ik mocht.

3) Hoe vond je het om met een paard te werken?

Heel bijzonder! Hoe je zonder ervaring na een kleine introductie over wat beginselen over de omgang met paarden vrij snel iets kunt bereiken. Of juist niet, maar dan ligt het aan jouw gedrag of overtuiging en niet zozeer aan je onervarenheid. Ik kreeg alleen maar meer ontzag voor het paard. Er gebeurde ook iets heel bijzonders...

1) Wat verwachtte je van de oriëntatieworkshop van 3PK?

Ik keek er erg naar uit, vooral door het leuke gesprek dat ik vooraf met een van de coaches heb gehad. Op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en vergroten van bewustzijn van het eigen gedrag bekijken wij steeds de laatste ontwikkelingen om te kijken hoe we die kunnen toepassen in onze leadership trainingen. Ik ben hierin degene die het meest gaat voor de dingen die echt op gevoelsniveau binnen komen; ik had sterk de verwachting dat werken met paarden hier enorm veel zou kunnen bieden.

5) Wat neem je voor jezelf mee van deze bijeenkomst?

Af en toe is het nodig om mezelf groot te maken. Alleen contact en vertrouwen is niet bij iedereen voldoende om ze mee te krijgen. Ik zag bij de anderen ook dingen gebeuren waar ik veel van leerde: - leiders zijn vaak veel te snel met denken dat de mensen ze wel zullen volgen; mensen hebben allemaal behoefte aan vertrouwen in en respect voor de leider voordat dit lukt; dat is niet zomaar gebeurd met het vertellen van een mooi plan! - niet iedereen is hetzelfde en dat vereist een verschillende benadering; we werkten met 2 heel verschillende paarden die voor mij model stonden voor 2 uitersten van medewerkers: een trots paard dat sterk is, gemakkelijk vertrouwen heeft, maar niet snel volgt en een onzeker paard, dat veel tijd nodig had om iemand te vertrouwen, maar dan niets liever wilde dan volgen. Je ziet gewoon voor je ogen hoe het werkt en wat er gebeurt; dit is direct te vertalen naar een bedrijfsomgeving.- dit heeft een diepe impact op mensen; de feedback is onvermijdelijk eerlijk en er is geen ontsnappen aan.

4) Wat heb je ervaren?

Na het contactmaken en vertrouwen opbouwen, wat soepel verliep, heb ik in de fase van respect verkrijgen een tijdje staan worstelen met het feit dat hij steeds zijn rug naar me toedraaide en me ook werkelijk negeerde; Sanne gaf me toen de suggestie om mezelf groot te maken. Iets wat ik kennelijk niet gemakkelijk doe, dat werd me wel duidelijk. Toen ik het ten slotte wel deed (ik stond als een idioot te springen en met handen en benen te zwaaien), gebeurde het: van totaal gebrek aan contact, werden we ineens een geheel en ging het paard alsof hij vastzat aan een lijn rondjes om me heen draaien; of eigenlijk gingen we samen ronddraaien. Een geweldig gevoel, ik kan er nog warm van worden.

Heb je een tip voor de lezers van deze nieuwsbrief?

Dit is een bijzondere, impactvolle en een hele leuke manier om self-awareness te vergroten, individuen in teams te confronteren met hun gedrag en dat van hun collega's. Het maakt persoonlijk leiderschap heel tastbaar. Ik zou het zeker gaan ervaren!

Kort nieuws . . .

In het najaar wordt nog 2 keer een oriëntatieworkshop gehouden, te weten op 23 september en op 18 oktober. U kunt zich aanmelden via de website, per mail of telefonisch.

Met vriendelijke groeten . . . het 3PK team